



ที่ สข ๐๐๒๓.๒/ว ๘๓๖๐

ถึง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในพื้นที่อำเภอจะนะ, เทพา, นาทวี และสะบ้าย้อย

พร้อมนี้ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๔๙๒๐ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การหรือการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในจังหวัดชายแดนใต้ กรณีลาไปประกอบพิธีฮัจย์ รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทรศัพท์ ๐ ๗๔๓๒ ๗๑๕๖
ผู้ประสานงาน นางสาวมณฑา เรืองมณี



ศาลากลางจังหวัดสงขลา
เลขที่รับ ๑๕๕๑๕
วันที่ 20 พ.ย. 2567
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๖๕๕๒๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ทวีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ยะลา และสงขลา

เลขที่รับ ๑๕๕๑๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๑๐๖/๕๗๘๔

20 พ.ย. 2567

ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดปัตตานี ทวีการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน หรือไม่ และคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ได้พิจารณาข้อหารื้อดังกล่าวแล้ว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่มาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายวี สะด้า โทร. ๐๘-๕๕๖๕-๒๕๓๓

๑/ 1/10 ๐๕๖



ที่ นร ๐๑๐๖/๘๗๘๔

๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ.....
วันที่ - 8 ต.ค. 2567
สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล-กทผ-๑๐๓๐๐
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
รับที่ ๐ ๘ ต.ค. ๒๕๖๗
ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรื้อการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๑๐๒๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้หารือเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ราย นายอาดัน มามะ ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดเทศบาลเมืองปัตตานี อำเภอเมืองปัตตานี ซึ่งลาไปประกอบพิธีฮัจย์ตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤษภาคม - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จะมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนหรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการพิจารณาบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ก.บ.จ.ต.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๕ กำหนดคำนียาม “เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน และอาสาสมัครทหารพราน ซึ่งได้รับคำสั่งจากทางราชการให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ประจำในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และข้อ ๑๑ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ซึ่งคณะรัฐมนตรีในคราวการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ได้มีมติอนุมัติให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามผลการประชุม ก.บ.จ.ต. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ตามที่สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป และให้กระทรวงการคลังรับไปกำหนดวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าว

๒. กระทรวงการคลังมีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ กำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ โดยกรณีพนักงานรัฐวิสาหกิจ พนักงานองค์การมหาชน พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพนักงานองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ให้เป็นอำนาจของหน่วยงานต้นสังกัด ที่จะพิจารณาดำเนินการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนได้ตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน โดยให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณของหน่วยงานเอง

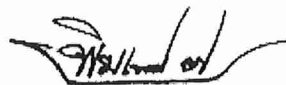
๓. กรณีขอรื้อของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นกรณีที่เกี่ยวข้องกับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งต้องพิจารณาตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อ ๕ ของหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ ดังนั้น จึงให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน

อนึ่ง ก.บ.จ.ต. ...

อนึ่ง ก.บ.จ.ต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาข้อหารือของกรมชลประทานกรณีมีข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ได้ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งเป็นการลาครั้งแรกตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงขอหารือว่ากรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำดังกล่าวใช้สิทธิในการลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย จะมีสิทธิเบิกเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ในวันที่ลาได้หรือไม่ อย่างไร ซึ่งที่ประชุมเห็นว่า ตามพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๘ ได้บัญญัติยกเว้นการจ่ายเงิน สปพ. เฉพาะกรณีข้าราชการหรือลูกจ้างประจำซึ่งได้รับคำสั่งให้ไปช่วยราชการหรือไปรักษาราชการแทน หรือได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม หรือดูงานนอกสำนักงานเกินกว่าสิบห้าวันเท่านั้น ประกอบกับตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ มาตรา ๓๑ กำหนดให้ข้าราชการที่ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ได้รับเงินเดือนระหว่างลาได้ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน โดยจะต้องรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน กรณีจึงอาจใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาเทียบเคียงได้ โดยเห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับอนุญาตให้ลาทุกประเภทตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ได้รับเงินเดือนระหว่างการลาตามพระราชกฤษฎีกาการจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน พ.ศ. ๒๕๓๕ ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนเต็มจำนวน ๑,๕๐๐ บาท ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๑ และหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ ก.บ.จ.ต. จึงมีมติว่า ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรมชลประทานที่มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.) และเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนที่ลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งเป็นการลาครั้งแรก มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนในอัตราเดือนละ ๑,๕๐๐ บาท ตามระเบียบฯ และหลักเกณฑ์ฯ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เป็นเวลาไม่เกิน ๑๒๐ วัน (๔ เดือน) ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครอง-ท้องถิ่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงอาจนำหลักการตามมติ ก.บ.จ.ต. ที่ได้ตีความกรณีของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำดังกล่าวไปกำหนดในระเบียบหรือหลักเกณฑ์สำหรับพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนัยข้อ ๕ ของหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๒.๓/ว ๑๓๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพิเชต ตะบอง)

ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

โทร. ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๕๔

โทรสาร ๐ ๒๒๘๓ ๔๕๘๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opm.go.th