



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย

เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย

ตามที่คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนการใช้อัตรากำลังคน พัฒนากำลังคนให้สามารถดำเนินการตามภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสมชาย สุขศรีแวว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาโฮย

- สำนักปลัด
- กองการคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษาฯ



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบาไทย
เลขที่รับ 1893
วันที่ 101 ต.ค. 2563

ที่ สข ๐๐๒๓.๒/ว ๗๑๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสงขลา ถนนราชดำเนิน
สข ๙๐๐๐๐

๗0 กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลาครั้งที่ ๙/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และ นายองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดสงขลา ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา (ก.อบต.จังหวัดสงขลา) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. รับทราบการขยายระยะเวลาดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารของ อบต. กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

๒. รับทราบการเรียกใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง จำนวน ๗ อัตรา

๔. รับทราบผลคดี กรณีนางสาวนุชรี แก้วพะวงค์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านบนควน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ ได้ยื่นฟ้องคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา ผู้ถูกฟ้องคดีที่ ๒

๕. เห็นชอบร่างประกาศ ก.อบต.จังหวัดสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ.๒๕๖๓

๖. เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย

๗. เห็นชอบการโอนรับโอนพนักงานส่วนตำบล (สายงานบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น) จำนวน ๑๓ ราย

๘. เห็นชอบการขอจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย

๙. เห็นชอบการขอเสนอขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการสำนักปลัดโดยกำหนดฝ่ายนโยบายและแผนและตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ อำเภอรัตภูมิ

๑๐. เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย

๑๑. เห็นชอบการโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๙ ราย

๑๒. เห็นชอบการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบแห่ง) จำนวน ๒ ราย

๑๓. เห็นชอบการย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย

๑๔. เห็นชอบการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ จำนวน ๑ ราย

เลขานุการฯ

๑. เรื่องเดิม

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ของ
อบต.ทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ อบต.จะต้อง
ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
ให้แล้วเสร็จก่อนแผนอัตรากำลังฉบับเดิมครบกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ก.อบต. ได้ชักซ้อมแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ อบต.เสนอร่างแผนอัตรากำลัง
๓ ปี ต่อ ก.อบต.จังหวัด เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว
ให้ อบต.ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) โดย
มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒.๒ อบต. จำนวน ๕๑ แห่ง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยไม่มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิก
ตำแหน่ง

๒.๓ อบต. จำนวน ๔๑ แห่ง ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบเลิกตำแหน่ง
เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัดสงขลาพิจารณา

๒.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและ
พนักงานจ้าง ๓ ปี ฯ เมื่อวันที่ ๓ และ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมสำนักงาน
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสงขลา มีความเห็นให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณา โดยมีรายละเอียดตามบัญชีเสนอขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลังฯ ที่แนบ

๓. ข้อกฎหมาย


๓.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ข้อ ๑๘ ให้ อบต.เสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำตาม ข้อ ๑๖ ให้ ก.อบต.
จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว
ให้ อบต.ประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและ
ใช้ตำแหน่งของ อบต. ตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้
แผนอัตรากำลังของ อบต. ๓ ปีแล้ว ให้ อบต.จัดทำแผนอัตรากำลังของ อบต.
ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๑ วรรคสอง การเสนอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ ให้ อบต.ชี้แจงเหตุผล
ความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา โดยมีรายการ
ดังต่อไปนี้

(๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่

(๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงาน
ที่เพิ่มขึ้นจากเดิม ถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่

/(๓) ชื่อตำแหน่ง 

(๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรารอง อบต. และตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่

(๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังของ อบต. ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้ อบต. เสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสงขลา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

หมวด ๒ การกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

(๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวด ๒ เรื่อง การกำหนดประเภท จำนวน และอัตรากำลังและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๒. ขอความร่วมมือคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) เปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้แล้วเสร็จและนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ สำหรับการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคำนึงถึงปริมาณงาน คุณภาพของงานและภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่เท่าที่จำเป็น

/๓. กรณี

๓. กรณีมีตำแหน่งข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี ให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ตรวจสอบและพิจารณาอุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ยกเว้นตำแหน่งที่ได้ รายงานให้ กสธ. สรรหาหรืออยู่ระหว่างขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. ให้กำหนดตำแหน่งไว้

๓.๔ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือนประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่ รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น อบท. แต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีของ อบท. นั้น ไม่ได้

๔. ข้อพิจารณา/ ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสงขลา ได้ตรวจสอบการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของ อบต.ดังกล่าวแล้ว เป็นไปตาม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ มีความเห็น ดังนี้

๑. เห็นควรให้ความเห็นชอบกับการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของ อบต. จำนวน ๙๒ แห่ง โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. เห็นควรให้ความเห็นชอบ และไม่เห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ยุบเลิกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาแผนอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๓ ปี

๓. เห็นควรกำหนดระยะเวลาของการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ปีละ ๒ ครั้ง ดังนี้

- ปรับปรุงครั้งที่ ๑ กำหนดเดือน กุมภาพันธ์
- ปรับปรุงครั้งที่ ๒ กำหนดเดือน สิงหาคม

๔. เมื่อประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แล้ว ให้จัดส่งให้จังหวัด ๑ เล่ม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

